**İş Tanımı – Yerel Yöneticiler için Kapasite Geliştirme Eğitimleri**

**İthal Tarım Ürünlerinde Çocuk İşçiliğinin Önlenmesi ve İstihdama İlişkin İyi Uygulamaların Sürdürülmesi Amaçlı İşbirliği:**

**Türkiye’deki Fındık Tedarik Zincirinde USDA Uygulama Önerilerinin Denenmesi Pilot Projesi**

**Kooperatif Anlaşma Numarası:**IL-28101-15-75-K-11

**Finansör Ajans:** ABD Çalışma Bakanlığı

**Danışmanlık Türü:**Yerel Yöneticiler için Kapasite Geliştirme Eğitimleri

**İş Tanımı Hazırlık Tarihi:** 29 Mart 2017

**Hedef Lokasyonlar:** Düzce, Sakarya, Ordu, Şanlıurfa

**Sözleşme Sağlayıcısı:** Daha sonra belirlenecek (Alt yüklenici)

**1. Arka Plan ve Gerekçelendirme**

Uluslararası Çalışma İşleri Bürosu (ILAB), ABD Çalışma Bakanlığının (USDOL) dünya çapında işçilerin adil muamele görmesi ve küresel ekonomiden kendi paylarına düşeni alabilmelerini sağlama çabalarına öncülük etmektedir. ILAB’ın misyonu küresel çalışma koşullarını geliştirmek, yaşam standartlarını yükseltmek, işçilerin haklarını kullanma yetilerini korumak ve çocukların ve diğer savunmasız nüfusların iş yerlerinde sömürülmesi sorununu ele almaktır. ILAB içerisindeki Çocuk İşçiliği, Zorla Çalıştırma ve İnsan Kaçakçılığı Ofisi (OCFT) politika, araştırma ve teknik destek projeleriyle çocuk işçiliği ve zorla çalıştırmanın ortadan kaldırılmasını kendisine misyon olarak belirlemiştir.

**1.1 İthal Tarım Ürünlerinde Çocuk İşçiliğin Önlenmesi ve İstihdama İlişkin İyi Uygulamaların Sürdürülmesi Amaçlı İşbirliği: Türkiye’deki Fındık Tedarik Zincirinde USDA Uygulama Önerilerinin Denenmesi Pilot Projesi**

USDOL-ILAB, Fair Labor Association’a (FLA) ABD Tarım Bakanlığının (USDA) **Tarımsal Tedarik Zincirlerinde Çocuk İşçiliği ve Zorla Çalıştırmanın Ortadan Kaldırılması (varsa)** **Uygulama Önerilerini** (bundan böyle ABD Tarım Bakanlığı Uygulama Önerileri olarak anılacak) pilot etmek üzere kapsamlı ve sürdürülebilir bir programa öncülük etmesi amacıyla bir işbirliği anlaşması önermiştir. Uygulama önerilerinde ABD’ye ithal edilen ürün veya malların **çocuk işçiliği** yoluyla üretilme olasılığını azaltmak için tarımsal ürün veya malların üretimi, işlenmesi ve dağıtılması esnasında bağımsız üçüncü taraflarca izleme ve doğrulama çalışmaları yapılması için bir dizi uygulama önerilmektedir.ABD Tarım Bakanlığı Uygulama Önerileri, kendi bağlı şirketlerinin tedarik zincirinde son on yıl boyunca işçi haklarının durum tespitini yaparken FLA tarafından geliştirilen ve uygulanan metodolojinin çok benzerine karşılık gelmektedir. FLA, Kasım 2015’te başlayan ve Haziran 2018’de sona erecek bu 31 aylık projede çok uluslu gıda şirketi Nestle ve onun iki büyük fındık tedarikçisi Balsu ve Olam’la ortaklık yürütmektedir.

Projenin ana hedefi Nestle S.A, Olam ve Balsu için ABD Tarım Bakanlığı Uygulama Önerileri tüm unsurlarını hayata geçiren kapsamlı ve sürdürülebilir bir program tasarlamak ve yürütmektir. Daha net ifade etmek gerekirse, projenin hedefleri şu şekildedir:

(1) Türkiye’de fındık tedarik zincirinde çocuk işçiliğinin önlenmesi ve iyi istihdam uygulamalarının sürdürülmesi için bir program geliştirmek;

(2) Çocuk işçiliğinin önlenmesi ve iyi istihdam uygulamalarının yaygınlaştırılması üzerine pilot programı şekillendiren ve onu konuyla ilişkili ve ihtiyaçlara yönelik kılan araştırma, değerlendirme ve güvenilir veri toplama çalışmalarını yürütmek;

 (3) Pilot programdan çıkarılan öğrenmeleri, ABD Tarım Bakanlığı Uygulama Önerilerinin diğer tarım şirketleri ve tedarik zincirlerinde kapsamlı bir şekilde hayata geçirilmesi için yaygınlaştırmak.

Proje şirketlerin tedarik zincirlerinde çocuk işçiliğini önlemek ve iyi istihdam uygulamalarını yaygınlaştırmak amacıyla kurumsal kapasitelerini arttırmak adına kurumsal güçlerinin tespit edilmesine odaklanacak ve USDA Uygulama Önerilerinin daha kapsamlı bir şekilde hayata geçirilmesi için güçlendirilmesi gereken alanları belirleyecektir. ABD Tarım Bakanlığı Uygulama Önerilerinin hayata geçirilmesini sağlayacak pilot uygulama Türkiye’nin Ordu, Düzce ve Sakarya şehirlerinde hâlihazırda Olam ve Balsu’ya fındık tedarik eden 1000 fındık bahçesinde gerçekleştirilecektir. Projede sorunun kök sebeplerine de müdahale edebilmek için Urfa’da da uygulamalar gerçekleştirilecektir.

**I.2 Gerekçe**

Çocuk işçiliği Türkiye’de ülke geneline yayılmış bir sorun olup sürdürülebilir gelişme ve kalıcı çözümler için devletin harekete geçmesi gereken bir alandır. FLA, Türkiye’de 2005 yılından beri çalışmaktadır ve bu süreçte Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı ile yakın çalışma ilişkileri kurmuştur. Bu proje çerçevesinde, ilgili bakanlıklar ile hâlihazırda kurulmuş ilişkileri kuvvetlendirmek ya da sürdürülebilir bir şekilde soruna çözüm aranması için diyaloğa devam etmek adına çalışılacaktır. Fındık hasat bölgelerindeki bazı yerel otoritelerin isçi ailelerinin kaldığı kamplardaki yasam koşullarını iyileştirmek için kaynakları vardır. Uygulamalarını iyileştirmek adına bakanlıkların ve yerel otoritelerin FLA’nın üstlenebileceği teknik danışmanlık, katma değer sağlama ve kolaylaştırıcılık rolünden yararlanabilecekleri gözlemlenmiştir.

Bu proje, yerel otoritelere müdahale modelleri hakkında güncel bilgi vermeyi ve mümkün durumlarda (bu dosyanın iletişim ve iyileştirmelere dair bölümüne bknz) sahada aktif uygulamalara teşvik etmeyi sağlamayı hedeflemektedir. Bu proje ayrıca yerel çalışma müdürlüklerinin temsilcilerinin de farkındalıklarını arttırmayı amaçlamaktadır. Çocuk isçiliğinin sona erdirilmesi ve sektöre yönelik ortak önerilerin geliştirilmesi için koordineli girişimlerin desteklenmesi adına devlet otoriteleri projede merkezi bir konumda olacaktır.

Türkiye’nin 4 ilinin yerel yönetimleri (Düzce, Sakarya, Ordu, Şanlıurfa) çocuk işçiliğine karşı mücadele vermek konusunda kararlıdır. Bu bakımdan, FLA, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı ortaklığında yerel yönetimlerin ve belediyelerin kapasite inşası için adımlar atmak istemektedir.

FLA, projeye ilgi duyan bir dizi birey/akademisyen/alt yüklenici ile birlikte kapasite inşasına yönelik aktiviteler ve çeşitlilik ile yaratıcılığı desteklemek için çalışmayı hedeflemektedir.

**II. Görevin Amacı ve Kapsamı**

Proje faaliyetlerinin kapsamında, FLA yereldeki kamu görevlilerine iki günlük kapsamlı bir kapasite geliştirme eğitimi vermeyi planlamaktadır. Bu egzersizi yürütmek için FLA gerekli hizmetleri verecek üçüncü taraf hizmet sağlayıcılarla (Alt yüklenici) çalışmayı arzulamaktadır.

Kapasite geliştirme eğitimleri ile hedeflenen, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı, Milli Eğitim Bakanlığı, Sağlık Bakanlığı, Tarım Bakanlığı, Aile ve Sosyal Politikalar Bakanlığı, İçişleri Bakanlığı, Gençlik ve Spor Bakanlığı’nın yereldeki teşkilatları ile belediyelerde çalışan toplam 80 kamu görevlisine ulaşmaktır.

Bu eğitimlerle amaçlanan kamu görevlilerinin çocuk işçiliğine karşı planlama, önleme ve iyileştirme aşamalarında kendilerine düşen görev ve sorumlulukları, aynı şekilde mevsimlik tarım işçilerinin yaşama ve çalışma koşullarının iyileştirilmesi konusunda da rol ve sorumluluklarını anlamalarını ve pekiştirmelerini sağlamak, bu görev ve sorumluluklarını yerine getirmeleri aşamasında ihtiyaç duyabilecekleri bilgi ve araçlarla donatmaktır.

**III. Eğitimin İçeriği**

Eğitim el kitabının kamu görevlileri tarafından kolayca anlaşılacak bir tarzda şu konuları kapsaması beklenmektedir:

       **Çocuk işçiliği ve istihdam ve çalışma koşulları konularında** aşağıdaki başlıkları anlamak:

* Çocuk işçiliği konusunda uluslararası ve ulusal yasal çerçeve ve tanımlar
* Sebepler ve sonuçlar
* Bu sorunları ele alma gerekçeleri
* Çocuk işçiliği göstergeleri
* İşçilerin ve ailelerinin güvenle taşınması
* Şikayet prosedürleri ve şikayetlerin ele alınması
* Sağlık hizmetlerine erişim
* Güvenli barınma ve hijyenik imkanlara erişim
	+ İnsani çalışma koşullarının sağlanması
		- Adil ücretlendirme,
		- Çalışma saatleri,
		- Ayrımcılığı önleme
		- Cinsel istismar dâhil olmak üzere her türlü taciz ve istismarın önlenmesi
		- Kişisel Güvenlik Ekipmanı kullanımı gibi sağlık ve güvenlik uygulamaları ve kazaların önlenmesi
		- Örgütlenme ve toplu pazarlık özgürlüğü - uygun durumlarda

        Çocuk işçiliği ve zorla çalıştırma **iyileştirme** stratejileri ve yaklaşımları

* **İlgili yerel kamu yönetimleri arasında koordinasyon**
	+ Ulusal plan ve programların sunumu
	+ Mevsimlik gezici tarım işçilerinin izlenmesi ve çocuklarının yereldeki okullara kayıt edilmesi (2016/5 no’lu Genelge)
	+ Mevsimlik Gezici Tarım İşçilerinin Çalışma ve Sosyal hayatlarının İyileştirilmesi Projesi (METİP)

 **IV. Metodoloji**

Etkin ve başarılı bir eğitim atölyesi uygulamak için, FLA her bir eğitim oturumunda 20-25 katılımcının bulunmasını önermektedir. Katılımcı sayısının 25’i geçtiği durumlarda, FLA alt yükleniciyi vakit kaybetmeden bilgilendirecektir. Eğitim atölyesi rol oyunları, saha koşulları simülasyonu, beyin fırtınası, en iyi pratiklerin bulunması ve aksiyon planı içeren ve yerel yöneticiler tarafından kabul edilen ve sahiplenilen **Aksiyon Temelli Öğrenme Yaklaşımı**na dayalı olacaktır. FLA yukarıdaki başlıkların her bir grup için 1-2 gün içinde tamamlanmasını önermektedir.

**V. Beklenen Aktivite ve Çıktılar**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **#** | **Aktivite** | **Çıktı** | **Tarih** |
| 1 | İlgili FLA ve CSGB personeli ile eğitim gündemi ve materyalleri hakkında konuşmak için toplantı(lar) gerçekleştirilmesi (telefonla ya da yüz yüze)  | 1.1 En az 2 toplantı ve gözden geçirilmek üzere teslim edilecek taslak eğitim el kitabi  | Nisan’ın son haftası  |
| 2 | Yukarıdaki içeriğin detaylandırıldığı bir eğitim/atölye çalışması modülünün geliştirilmesi  | 2.1 Yukarıdaki içeriğin detaylandırıldığı eğitim materyalleri (ppt, dağıtılacak çıktılar ve kılavuz yönergeler). Tüm eğitim materyalleri Türkçe olarak geliştirilecektir | Mayıs’ın ikinci haftası  |
| 3 | Yerel yönetimlerden katılımcılarla kapasite inşası atölye çalışmasının gerçekleştirilmesi. Bu eğitimlere toplamda 80 kişi katılacaktır.  | 3.1 Toplam 4 ayrı 1-2 günlük atölye çalışmasının gerçekleştirilmesi  | Mayıs’ın üç ve dördüncü haftası |

**VI. Eğitim Materyalleri & Lojistik**

Alt yüklenici eğitim uygulaması için gerekli tüm modülleri, araçları ve formları ve eğitim kılavuz materyallerini geliştirecek/uyarlayacaktır.

FLA eğitim oturumları için aşağıdakileri sağlayacaktır:

* projektör,
* eğitim için yazılı materyaller, (basılı metinler, vaka çalışmaları, formlar, vs.)
* sunum tahtaları,
* tahta kalemleri,
* diğer kırtasiye malzemeleri
* eğitim alanı ve yeme içme maliyetleri
* eğitime katılanların konaklama maliyeti
* eğitime katılanların yeme-içme maliyeti
* eğitime katılanların ulaşım maliyeti
* eğitmenler için eğitim süresince yeme-içme maliyeti
* eğitmenler için konaklama maliyeti

Alt-yüklenici şunlardan sorumlu olacaktır:

* eğitmenlerin ulaşım masrafları
* diğer gündelik maliyetler

Alt yüklenicinin yukarıda belirtilen maliyetleri bütçe teklifine dahil etmesi gerekmektedir.

**VII. Alt Yükleniciden Beklentiler**

Alt yükleniciden beklenen yetkinlik ve vasıflar şu şekildedir:

* Kamu yetkilileri ile çalışma deneyimi
* Eğitim metotlarının kullanılmasına yönelik deneyim
* Ulusal ve uluslararası çocuk işçiliği mevzuatı bilgisi
* Mevsimlik gezici tarım işçiliğine dair bilgi
* Eğitim kılavuzu geliştirme deneyimi
* Yerel kültüre dair bilgi
* Eğitmenin/eğitmenlerin güçlü bir eğitim arka planı olması beklenmektedir – yerel, ulusal, bölgesel ya da uluslararası sivil toplum kuruluşlarından, üniversitelerden ya da isçi hakları hakkında serbest çalışan kişiler
* Farklı kesimlerden insanlarla iletişim kurmayı sağlayacak mükemmel iletişim yetileri

Alt yüklenicinin **Yerel Yöneticiler için Kapasite Geliştirme Eğitimi** için önerisini FLA’ya **12 Nisan 2017** itibarıyla sunması beklenmektedir. Teklif FLA, USDOL, ÇSGB ve Proje Ortakları tarafından gözden geçirilecek ve **17 Nisan 2017** itibarıyla Alt yükleniciye geri bildirim sağlanacaktır.  Teklifte şunlar bulunmalıdır:

       tahmini zaman çizelgesi,

       tahmini faaliyet ve çıktılar,

       önerilen metodoloji

       ekip üyelerinin kısa geçmişleri,

       bütçe.

Lütfen başvurunuzu İngilizce olarak Hande Özhabeş’e (hozhabes@fairlabor.org) iletiniz

Alt Yüklenici USDOL Yönetim ve Prosedür Kılavuzları uyarınca kural ve düzenlemelerin yanı sıra denetime tabidir. Alt Üstlenicinin fon harcamaları, finansal yönetimi ve USDOL ve Federal düzenlemelerle uyumundan FLA sorumludur.

**EK 1 - GİZLİLİK SÖZLEŞMESİ**

İşbu Gizlilik Sözleşmesi (“Sözleşme”) Fair Labor Association (“Dernek”) ile (“Alt Üstlenici”) arasında yapılmıştır.

Dernek’ten alınacak alt hibenin bir koşulu olarak Alt Üstlenici aşağıdaki koşulları kabul eder:

**1. GİZLİ BİLGİLER**

**1.1. Derneğin Bilgileri** Alt Üstlenici, “Gizli Bilgiler”i her zaman büyük bir titizlikle koruyacak ve Derneğin çıkarına olan durumlar haricinde, hiçbir “Gizli Bilgi”yi kullanmayacak veya Derneğin yetki verdiği durumlar dışında herhangi bir üçüncü tarafa açıklamayacaktır. “Gizli Bilgi” Dernek tarafından Alt Üstleniciye açıklanmış, Alt Üstlenici tarafından Dernek için geliştirilmiş veya Dernek’le sürdürdüğü ilişkiler esnasında Alt Üstlenicinin doğrudan ya da dolaylı yollarla, bir şekilde erişim sağladığı, Derneğin işlerinde kullanılan yazılı, sözlü, gözlemsel veya ne türde olursa olsun her tür bilgiyi (her tür maddi malzemeleri de kapsayan) ifade eder. Gizli Bilgiler, bunlarla sınırlı kalmamak kaydıyla, Derneğin araştırma ve gelişim çabaları, yöntemleri, ticari sırları, verileri, tasarımları, yöntem bilgileri, buluşları, keşifleri, süreçleri, teknolojileri, bilgisayar yazılımları, ürün veya pazarlama planlarına ilişkin bilgileri; Derneğin sağlayıcı veya müşteri ilişkileri veya finansmanı, maliyet ve fiyat bilgileri, yatırımlarına ilişkin bilgileri ve Derneğin operasyon ve işlerine ilişkin her tür diğer bilgiyi kapsar. Gizli Bilgiler, Derneğin Katılımcı Şirketler, sivil toplum kuruluşları ve diğer üçüncü taraflardan aldığı veya gelecekte alacağı gizli bilgileri kapsar.

**1.2. Dernek Belgelerinin Teslimi** Alt Üstlenicinin görevlendirildiği projenin bitiminden sonra ve Derneğin talep edebileceği herhangi bir zamanda, Alt Üstlenici Derneğe Gizli Bilgilerin, kayıtların, notların, yazışmaların, el kitapçıklarının, yazılımların, şifrelerin (Derneğin sağladığı bilgisayarlardaki dijital veriler dâhil olmak üzere) ve her tür diğer doküman veya mülkiyetin her bir elle tutulur kopyasını ve bahsedilen tüm malzemelerin Dernek tarafından sağlanmış, Alt Üstlenicinin Dernekle kurduğu ilişki esnasında Alt Üstlenici tarafından tamamen veya kısmen geliştirilmiş veya Derneğe ait olan tüm kopyalarını Derneğe teslim edecektir (ve bunların hiçbir kopyasını elinde bulundurmayacak, yeniden oluşturmayacak veya başka birine vermeyecek veya kullanmayacaktır).

**2. DİĞER HÜKÜMLER**

**2.1. Geçerli Kanunlar** İşbu Sözleşme, kanuni ihtilaflar prensipleri göz önünde bulundurulmaksızın, Columbia Bölge Kanunları uyarınca yönetilecek ve yorumlanacaktır.

**2.2. Bölünebilirlik** Alt Üstlenici işbu Sözleşme maddelerinin bölünebilir olduğunu ve işbu Sözleşmenin herhangi bir maddesinin uygulanamazlığının, işbu Sözleşmenin kalan kısmının uygulanabilirliğini etkileyecek şekilde yazılmadığını ve etkilemeyeceğini kabul eder. Alt Üstlenici, işbu Sözleşmenin herhangi bir maddesinin bir mahkeme tarafından taslak haliyle uygulanamaz olmasına karar verilmesi halinde o maddenin yürürlükteki kanun uyarınca olası en uygun haliyle maddenin amacını yansıtacak şekilde tasarlanarak yorumlanması gerektiği niyetini ortaya koyar ve kabul eder.

**2.3. İhlal Durumunda Alınacak Önlemler** Alt Üstlenici, işbu Sözleşmedeki herhangi bir taahhüdün veya beyanın ihlalinin Dernek tarafından ilişkinin feshi için bir gerekçe olarak kullanılabileceğini kabul ve beyan eder. Alt Üstlenici ayrıca işbu Sözleşmede yer alan vaatlerden birinin ihlalinin Derneğe tasviri mümkün olmayan zararlar verebileceği ve dolayısıyla bu tür bir ihlalin giderilmesinin mümkün olmadığını da kabul ve beyan eder.  Alt Üstlenici, işbu Sözleşmenin herhangi bir kısmını somut olarak ihlal etmesi durumunda Derneğin, yasalar ve adalet karşısında alabileceği tüm diğer önlemlere ek olarak, Derneğin uğradığı herhangi bir somut zararı göstermeye veya ispatlamaya ihtiyaç duymaksızın Alt Üstleniciye karşı ihtiyati tedbir veya başka bir uygun telafiye başvurma hakkı olacağını kabul ve beyan eder.

**ALT ÜSTLENİCİ İŞBU ANLAŞMAYI OKUMUŞ, ANLAMIŞ VE BÜTÜN HÜKÜMLERİNİ ONAYLAMIŞTIR.**